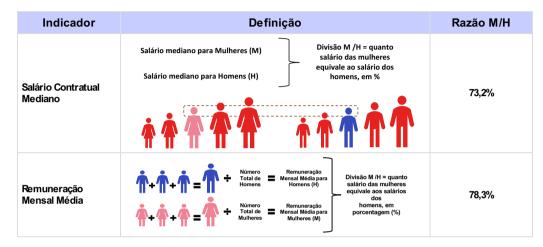
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 33.258.401/0004-48 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 177



Diferença salarial entre mulheres e homens

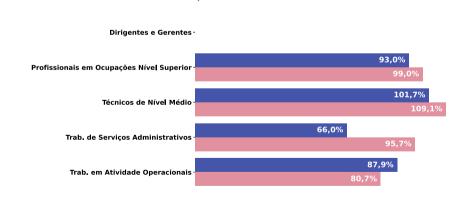
- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 73,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 78,3% da recebida pelos homens.



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

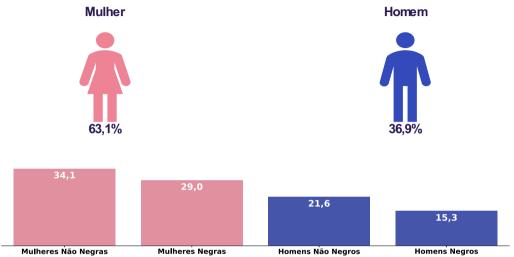
Remuneração Mensal Média Salário Contratual Mediano

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocornido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três nulheres; (2) por ter menos de três homens nam três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter homens nem mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres; (7) por não ter nem homens nem mulheres; (8) por não ter nem homens nem homen

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	₩ o
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	₩ ₀
Capacidade de trabalho em equipe	₩ o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	